

Convocatoria Pública y Abierta del Centro de Selección del Personal del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco 01/2026

Actividad 3 Guía de consulta para examen de conocimientos

1. ¿Qué actos están prohibidos por el artículo 1º constitucional en relación con la dignidad humana y el goce de derechos?
2. De acuerdo con el artículo 2 del PIDCP, ¿qué obligación concreta asumen los Estados Parte respecto de los derechos reconocidos en el Pacto?
3. ¿Qué finalidad tienen las causas de discriminación prohibidas por el artículo 1º constitucional, en términos de su efecto en los derechos?
4. ¿Qué principio establece el artículo 3º de la LFT para garantizar el respeto a las libertades y dignidad del trabajador?
5. ¿Cuál es el fundamento institucional de la OIT por el cual los Estados miembros están vinculados a los principios fundamentales, incluso si no ratifican los convenios respectivos, de acuerdo a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento?
6. Conforme al artículo 3 Bis de la LFT, ¿cuál es la diferencia entre hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral?
7. ¿Qué principio legal debe observarse cuando el trabajador no ha firmado contrato pero presta servicios personales?
8. De acuerdo con el artículo 46 de la LFT, ¿cuál es el plazo con que cuentan tanto el trabajador como el patrón para ejercer la acción de rescisión?
9. Con base en el artículo 67 de la LFT, ¿cómo deben pagarse las horas extraordinarias autorizadas?

10. De acuerdo con el artículo 132 fracción XXXI de la LFT, ¿qué obligación específica tiene el patrón para prevenir la discriminación en el trabajo?
11. ¿Cuál es el plazo de prescripción para las acciones de los trabajadores por despido, conforme al artículo 518 de la LFT?
12. ¿Ante qué autoridad debe comparecer el trabajador para agotar la instancia prejudicial obligatoria en conflictos del orden federal?
13. De acuerdo con el Manual de conciliación laboral en materia individual, ¿qué tipo de método es la conciliación?
14. ¿Qué es el parafraseo en el contexto de la conciliación laboral?
15. ¿Qué debe señalar el solicitante si desconoce el nombre del patrón al presentar su solicitud de conciliación?
16. ¿Qué requisito mínimo establece el artículo 365 de la LFT para que un sindicato obtenga su registro legal?
17. ¿Qué principio debe guiar la actuación del conciliador durante el procedimiento de conciliación colectiva?
18. ¿Qué debe hacer el conciliador si se encuentra en una situación de conflicto de interés en un asunto?
19. ¿Cuál es el objeto principal del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco?
20. ¿Cuál se considera una falta administrativa grave según el artículo 52 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas?
21. ¿Qué recurso procede contra la determinación judicial que invalida la constancia de no conciliación y ordena iniciar de nuevo dicha fase?

Fecha de publicación: 05 de septiembre del 2026